

בלמ"ס

1

תחום המגדר בביקורת אכ"א

1. ביקורת אכ"א בנושא אבחון מגדרי – כללי

- א. אחת לשנתיים מתבצעת ביקורת אבחון מגדרי לכל יחידות צה"ל כחלק מביקורת אכ"א המטכ"לית. ביקורת אכ"א מהווה כלי לבחינת הטיפול והשליטה בכ"א מהמטכ"ל ועד רמת היחידה הבודדת.
- ב. מטרת הביקורת הינה שיפור הטיפול בפרט.
- ג. כחלק מביקורת אכ"א נבדק גם תחום האבחון המגדרי. במסגרת הביקורת נבחנים אחריות ומעורבות מפקד/ת היחידה, ידע ומודעות ממונת היוה"ל"ם ומשרתי היחידה (חיילים ומפקדים כאחד) בנושא מניעת פגיעה על רקע מיני, קיום סביבת שירות בטוחה ומכבדת ואקלים יחידתי שוויוני ומאפשר.
- ד. תחום המגדר מהווה 5% מציון הביקורת הכולל.

מטרת ביקורת המגדר

לשקף למפקד את תמונת המצב בכלל תחומי המגדר ביחידתו, להצביע על פערים הדורשים טיפול ובעיקר להציע מענים, זאת כדי להבטיח סביבת שירות בטוחה ומכובדת לכל חייל וחיילת ביחידתו.

הנושאים שייבדקו

ידע ומודעות המשרתים, אקלים יחידתי, מקצועיות ממונה/ת היוה"ל"ם והטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני ביחידה ודיווחים אודות אירועים בנסיבות אזרחיות, שיוויון מגדרי ותשתיות ביחידה.

מבנה הביקורת

במהלך יום הביקורת יבוצעו שיחות חתך עם חיילים ומשרתי קבע ראשוני, ביצוע ביקורת לממונת היוה"ל"ם, סיור תשתיות ביחידה ושיחה עם מפקד היחידה.

הרכב הציון

- סביבת שירות בטוחה ומכבדת – 35%
- מניעה וטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני – 35%
- שיוויון הזדמנויות מגדרי – 20%
- התרשמות המבקר – 10%.

קריטריונים לפסילת הביקורת

- ← מהימנות הדיווחים;
- ← ממונה שלא הסמכה מעל חצי שנה;
- ← אירוע חמור אשר לא טופל על-פי הנחיות יחידת יוה"ל"ם;
- ← צבר של ליקויים רבים ביחידה;

2. תקציר ראשי פרקים לנושאי ביקורת מגדר ליחידה

תחום	פירוט	שיטת בדיקה
סביבת שירות בטוחה ומכבדת (35%)	בקיאות הממונה בטיפול באירועים	- כניסה למערכת עיד"ן - בדיקת אירועים ודיווחים - כיצד הדיווחים טופלו (רצון הנפגעת לסיוע במהו"ת ו/או לטיפול בפוגע). - הצגת תיעוד ביצוע הסברות ע"פ הנוהל ובדיקת תקינות הסברות. - עריכת סימולציה שתבחן את ידע ומודעות הממונה. - הצגת מיזמים יחידתיים (פעילויות שמבוצעות להעלאת המודעות לפגיעות על רקע מיני ויצירת סביבת שירות בטוחה ומכבדת).
מניעה וטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני (35%)	ידע ומודעות משרתי היחידה ביחס למניעה וטיפול באירוע פגיעה על רקע מיני	- שיחות חתך ושאלונים. - שיחות עם חיילים אקראיים ביחידה (הצגת פק"ל)
	הסברות, לוח יוה"ל"ם מוגנות, מדבקות, תקנונים (מילואים, עובד קבלן, זכאי הלנה)	- שאלון הסברות - סיור ביחידה (לוח יוה"ל"ם, מדבקות)
	ידע ומודעות משרתי היחידה ביחס למניעה וטיפול באירוע פגיעה על רקע מיני (חובה וקבע)	שיחות חתך ושאלונים.
	קיום סביבת שירות בטוחה ומכבדת	שיחות חתך ושאלונים
	פרטיות במגורים, במקלחות, בשירותים ובמרפאה	- שיחות חתך - סיור תשתיות מגדריות
שיוויון הזדמנויות מגדרי (20%)	קיום סביבת שירות בטוחה ומכבדת	- בדיקת תשתיות מגדריות. - שיחות חתך ושאלונים.
	אקלים יחידתי שוויוני - היעדר הבחנות מגדריות (הדרה, אפליה, הגנת יתר- בתורנויות, משימות, ושיבוץ בתפקידים).	שיחות חתך ושאלונים.
	הקפדה על יישום פקודת "השירות המשותף" כלשונה, כללי לבוש, שימוש במתקני היחידה, הפרדה מגדרית	- שיחות חתך ושאלונים. - סיור תשתיות.
התרשמות מבקר/ת (10%)	סך כל הממצאים שעלו בביקורת.	

3. פירוט הנושאים הנבדקים בביקורת המגדר

שאלות מנחות	ציון ופירוט הפערים שעלו
מניעה וטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני (35%)	
היכרות עם חומרים מקצועיים לממונת היוה"מ כתב מינוי והסמכה (כולל הזנת הסמכה בתיק אישי)	< כתב מינוי חתום ע"י מפקד יחידה בדרגת סא"ל לפחות. < הזנת הסמכה ברשומת אישית 3664 "ממונה למניעת הטורדה מינית ביחידה". < ממונה מעל שנה - האם השתתפה בכנס השנתי. < האם נקבעה ממלאת מקום להיעדרות ממונה. < האם הממונה עומדת בקריטריונים: • סרן ומעלה או רס"ל ומעלה או אע"צ/ית. • אינה בשירות חובה • אינה רופאה או קב"ן. < אם לא עומדת בקריטריונים - האם יש אישור להקלה תורנית מרמ"ד הפרט הפיקודית או מרמ"ד למניעת הט"מ ביוה"מ? < במידה והממונה נעדרה לתקופה של שבועיים ומעלה האם מונתה מ"מ?
היכרות עם הפקודות הרלבנטיות (גישה ממערכת עיד"ן)	האם בידי הממונה חוברת מדיניות 24 ? (פיזית /ממוחשבת) < פ"מ 33.0145 - "איסור פגיעה על רקע מיני". < פ"מ 33.0207 - "השירות המשותף". < הפ"ע 3.0226 - "הדחה, השעיה והעברה מתפקיד". < הוראת קרפ"ר 300.001 - "זכויות החולה בצה"ל". < הק"א 33-05-07 - "לבוש בגדים אזרחיים". < הק"א 33-05-01 - "כללי הופעה ולבוש"
מערך הסברה עדכני למפקדים ולחיילים לשנת הביקורת	< היכרות עם מצגת הסברה העדכנית שנמצאת באתר יוה"מ בענן התומכ"ל. < היכרות עם הנחיות ההסברה השנתית לרבות אופן העברת המצגת. < היכרות עם מצגת "קדושת הגוף" לחיילים חרדים/ דתיים ובאיזה אופן מועברת (לחיילים חרדים המצגת תועבר על ידי מי שהוסמך על ידי על-ידי רמ"ד למניעת הט"מ). < נוכחות של כלל משרתי היחידה ולא פחות מ-85% מסד"כ המשרתים. (על פי דוח 1) < תיעוד הסברות ע"ג טופס ייעודי (אישור להקלות תורתיות על ידי רמ"ד הפרט הפיקודית)
תקנון למניעת הטורדה מינית למשרתים בשירות סדיר (פק"ל לחייל)	< היכרות עם קיום התקנון, כיצד מזמינים ליחידה ומתי מוסרים לחייל (בעת הקליטה ביחידה)

שאלות מנחות	ציון ופירוט הפערים שעלו
תקנון למניעת הטרדה מינית לעובד קבלן	≤ היכרות עם קיום התקנון / בשפות שונות, מתי מחתימים
תקנון חיילים הזכאים להלנה + לוודא החתמה על-פי הדו"ח.	≤ היכרות עם קיום התקנון, מתי מחתימים? את מי?
תקנון למשרתים במילואים	≤ היכרות כי יש לשלוח לכל משרת במילואים קישור לתקנון למניעת הטרדה מינית עליו נדרש שרת המילואים לחתום כי קרא.
לוח מניעת הטרדה מינית ביחידה	≤ חלה החובה לתלות לפחות לוח אחד ביחידה, במקום נגיש ומרכזי החשוף לעיני כלל המשרתים והמשרתות בה.
המצאות מדבקות מהו"ת בתאי השירותים, כולל פרטי הממונה.	≤ על המדבקה להימצא בכל תא שירותים ביחידה (גברים ונשים כאחד) כאשר מצוין השם של ממונת היוה"ל"ם ומספר הטלפון הנייד שלה.
דיווח וטיפול ממונה באם עלו מקרי פגיעה על רקע מיני ביחידה	≤ הרשאות למערכת עיד"ן (ממונה שהתחלפה) ≤ העברת דיווח לא יאוחר מ-24 שעות ממועד קבלת המידע. ≤ האם ישנם אירועים שלא דווחו? ≤ האם מפקד היחידה מקבל מידע סטטיסטי אודות המתרחש ביחידה? (לוודא בשאלון מפקד דרך הרש"צ) ≤ ברקוד לקישור בחוברת ממונות ≤ היכרות עם האפשרות לשליחת דיווח באמצעות קישור בטלפון הנייד ≤ הממונה לא יידעה מפקד או כל גורם ביחידה אודות מקרה, בלא הסכמתו של הנפגע.
טיפול באירועי פגיעה על רקע מיני	≤ האם האירועים טופלו בהתאם להנחיות המדור למניעת הטרדה מינית ביוה"ל"ם? ≤ האם מפקד היחידה טיפל באירועים בניגוד להנחיות? ≤ חלה חובת דיווח לגורמי יוה"ל"ם במקרה פגיעה על רקע מיני, גם אם הנפגע הביע רצון שלא לדווח. ≤ על הממונה להכיר כי ניתן להעביר דיווח בר"ת (של הנפגע בלבד).
היכרות עם חובת דיווח עפ"י פ"מ 33.0145	≤ מהי הטרדה מינית? ≤ מהן ההתנהגויות האסורות? ≤ מהם דרכי הפנייה? (מהו"ת, המדור למניעת הטרדה מינית, רופא, קב"ן מפקד או מצ"ח).
היכרות עם תכני חוברת "מדיניות הטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני"	≤ אופן הפניה למהו"ת ≤ תחומי העיסוק (ניתן לפנות גם על אירועים בנסיבות אזרחיות בעבר ובהווה וגם על אירועי אלימות במשפחה או בין בני זוג) ≤ כלל אפשרויות הסיוע לרבות יעוץ משפטי
היכרות עם מהו"ת	

שאלות מנחות	ציון ופירוט הפערים שעלו
בקיאות במערכת עיד"ן	≤ הכרת כלל האפשרויות של הדיווח לכלל האירועים. ≤ דשבורד מפקדים. ≤ דף מידע לנפגעת
היכרות כי אין לערב או לדווח על מקרה למפקדים או גורמים נוספים ללא אישור הנפגעת/ת	≤ חל איסור ליידע כל גורם, לרבות מפקד היחידה, אודות פרטי אירוע פגיעה אלא אם הנפגע הביע הסכמתו ליידוע זה.
היכרות כי אין לטפל במקרה ברמת היחידה ללא אישור מתאים של גורמי יוה"ל"ם	≤ חל איסור לערוך כל תחקיר, בירור, אימות, שיפוט או ענישה כנגד הפוגע לכאורה ללא אישור מתאים ממטה היוה"ל"ם.
היכרות שאין לפנות לפרקליטות שלא באמצעות גורמי יוה"ל"ם	≤ כל פנייה לגורמי הפרקליטות, שלא באמצעות המדור למניעת הטרדה מינית- אסורה בהחלט.
היכרות עם גורמים נוספים מחוץ ליחידה אליהם ניתן להפנות נפגעת/ת	≤ מהו"ת- פגיעה על רקע מיני, אלימות במשפחה או בזוגיות, חשש לעיסוק בזנות. הכרות עם כלל המענים של מהו"ת לרבות יעוץ משפטי
היכרות עם כלל אפשרויות הטיפול באירוע פגיעה	≤ הכרות על כלל אפשרויות הטיפול בפוגע לכאורה: מצ"ח, בירור יחידתי, בירור מנהלי, שיחה פיקודית.
היכרות עם הליך הטיפול במקרה של אונס/מעשה סדום	≤ הפניית הנפגע באופן מידי, תוך 72 שעות מאירוע אונס או מעשה סדום לחדר אקוטי (חדר 4), בליווי של משרת קבע מהיחידה ובאמצעות רכב פינוי יחידתי. ≤ היכרות כי נפגעת/ת זכאים לבקש ולקבל רכב פינוי. ≤ תוך עדכון טלפוני למהו"ת ולאחר מכן העברת דיווח.
ביצוע הסברות אחת לחציון לכלל המשרתים ביחידה	≤ הסברות יבוצעו באופן מאוחד לכלל אוכלוסיית היחידה (חובה, קבע ואע"צ).
פיצול אוכלוסיות בתום ההסברה לחידוד דגשים למפקדים	≤ בתום ההסברה יישאר מפקד היחידה או פותח ההסברה עם אוכלוסיית המפקדים בלבד ויעביר להם דגשים רלבנטיים.
הסברות נפתחו ע"י סא"ל והועברו ע"י קצין/ה בדרגת כתף סרן (או ממונה)	≤ ביחידות בהן דרגת המפקד היא רס"ן, יפתח את ההסברה. בגדוד רשאי מ"פ בדרגת סרן כתף לפתוח הסברה ואילו במסגרת הכשרה- מפקד מחלקה בדרגת קצונה.
ביצוע הסברות השלמה תוך חודש ממועד הסברה המקורי	≤ במידה והיחידה כיסתה 85% מההסברה נוכחות בהסברה אחת, אך לא בוצעה השלמה- יש לציין זאת כהערה לשיפור.
תיוק הקלות תורתיות בנוגע להסברות	≤ הקלה תורתית תאושר ע"י רמ"ד למניעת הטרדה מינית או רמ"ד פרט ותישמר בתיק הממונה (למשל פתיחה ע"י מפקד שאינו סא"ל, מעביר הסברה).
תיעוד ההסברות ע"ג הפורמט המחייב, כולל רשימה שמית	≤ טופס דיווח הסברה נמצא באתר יוה"ל"ם, צה"לנט.
תיעוד הסברות השלמה ע"ג הפורמט המחייב, כולל רשימה שמית	≤ על כל הסברת השלמה להיות מתועדת בטופס דיווח נפרד, בפורמט זהה לטופס הדיווח הרגיל.

שאלות מנחות		ציון ופירוט הפערים שעלו
נוכחות של מעל 80% מפוטנציאל ההסברה	מעבר לומדה ע"י חייל חדש שנקלט ביחידה	← נוכחות של מתחת ל-80% מפוטנציאל ההסברה תיחשב לליקוי, חלה חובה לקיים הסברות השלמה במקרה כזה.
		← על כל משרת חדש שנקלט ביחידה חלה לעבור לומדה למניעת הטרדה מינית, באופן אישי במחשב או באפליקציית "צה"ל".
סביבת שירות בטוחה ומכבדת (35%)		
מודעות חיילים	במידה ויש מספר שיחות יש להבדיל	מפקדה
	היכרות עם הגורמים אליהם ניתן לפנות בתוך היחידה (ממונה, מפקדים, קב"ן, רופא)	← על החיילים להכיר את ממונת היוה"ל"ם בשמה, וכן את תפקידה ביחידה.
	היכרות עם הגורמים אליהם ניתן לפנות מחוץ ליחידה (מהו"ת, קב"ן, רופא)	← על החיילים להכיר את מהו"ת על תחומי הסיוע השונים (סיוע רגשי, סיוע משפטי ואף סדנאות קמ"ג) ודרכי הפנייה אל המרכז. ← מומלץ אף לבצע "יישור קו" בפני החיילים בנוגע למרכז ולהדגיש סודיות.
	היכרות גורמי פניה במקרה של אירוע אונס (חדר מיון אקוטי)	← האם החיילים מכירים את החדר האקוטי והמפרט הטיפולי?
מודעות מפקדים	במידה ויש מספר שיחות יש להבדיל	קבע ראשוני
	היכרות עם ממונת היוה"ל"ם ביחידה	← על המפקדים להכיר את ממונת היוה"ל"ם בשמה וכן את תפקידה ביחידה. בנוסף, עליהם להכיר את תחומי פעילותה במסגרת נע"ת זה פגיעה על רקע מיני, אלימות במשפחה ובזוגיות
	היכרות עם חובת הדיווח ע"פ פ"מ 33.0145 (כולל ר"ת ופרטי פוגע)	← חלה חובת דיווח במקרה פגיעה על רקע מיני, גם אם הנפגע הביע רצון שלא לדווח וזאת באמצעות טופס דיווח. על המפקד להכיר כי ניתן לדווח בר"ת.
	היכרות כי אין לערב גורמים נוספים במקרה פרט לגורמי יוה"ל"ם	← על המפקדים להכיר כי אין לערב מפקדים נוספים בשרשרת, וגם לא את הממונה במידה והנפגע/ת לא הביע הסכמה, אלא גורמי יוה"ל"ם בלבד.
	היכרות כי אין לטפל במקרה ברמת היחידה ללא קבלת אישור ממטה יוה"ל"ם	← על המפקדים לדעת שחל איסור מוחלט על טיפול במקרה פגיעה על רקע מיני ברמתם או ברמת ביחידה ללא קבלת אישור ממטה יוה"ל"ם.
	היכרות עם גורמים נוספים מחוץ ליחידה אליהם ניתן להפנות את החייל/ת	← על המפקדים להכיר כי נפגעים יכולים לדווח על מקרי פגיעה גם למהו"ת ישירות, שלא דרך הממונה/דרכם.

ציון ופירוט הפערים שעלו	שאלות מנחות	
⇐ באירוע של עד 72 שעות על המפקדים להכיר כי יש להפנות את הנפגע באופן מיידי לחדר מיון אקוטי תוך עדכון מיידי של מהו"ת בטלפון או עירוב של ממונת היוהל"ם במקרה והנפגע נתן הסכמתו לכך.	היכרות עם הליך הפניה והטיפול במקרה אונס (חדר מיון אקוטי)	
⇐ האם קיימים גורמים מסוימים ביחידה אשר מעניקים יחס שאינו מכבד? (שלא בהכרח על רקע מיני). ⇐ האם רווחת ביחידה שפה לא הולמת הכוללת ביטוי לשון או שפה המתאייחסים למין/נטייה מינית/ קלות מיניות? ⇐ התבטאות בדיונים ושיחות (בדיחות גסות וכד')	האם משרתי היחידה מעידים על יחס שאינו מכבד/הולם ומשפיל מצד המפקדים/חיילים על רקע מגדרי (הווי היחידה, שירים וכו')?	סביבת שירות מכבדת ובטוחה
⇐ האם קיים ביחידה שיח מיזוגני/מחפיץ/מדיר או סקססטי? ⇐ האם נשמעות בדיחת על נשים, גברים או קהילה הלהט"ב? ⇐ האם יש שוני ביחס המפקדים על בסיס מגדר? ⇐ האם ישנם פרטי לבוש מחפצים? (חולצות סוף מסלול, תמונות לא ראויות)	האם עולה תחושה של יחס / התנהגות /אמירה או תופעה מפלה, מפחיתה או מדירה נשים או גברים? האם זאת על גוון מיני?	
⇐ האם החיילים ירגישו בנוח לפנות לממונת היוהל"ם/ למפקדים ולשתף? ⇐ אם לא, מדוע?	האם ניתן לפנות למפקדים ו/או אל ממונת היוהל"ם, להציף מקרים כגון אלו ולקבל מענה?	
⇐ האם נמצאו ביחידה תמונות שאין הולמות או כתובות בשפה שאינה מכבדת? ניתן להתייעץ גם עם מבקר השגרה בסוגייה זו. ⇐ תרבות שפה בשליחת הודעות/ווטסאפ/מיילים	האם תלויות ביחידה תמונות או כתובות שאינן מכבדות?	
⇐ האם חלה ביחידה הפרדה בין המינים בפעילויות כלליות? ⇐ השתתפות בהכשרות/קורסים ⇐ לינת חיילת לבדה ביחידה ללא אישור	האם ישנה החמרה/פרשנות מחמירה בנוגע לפקודת השירות המשותף?	
⇐ האם קיימים פערים בבינוי (גדרות, וילונות וכו') המאפשרים פגיעה בפרטיות? ⇐ האם החיילים מדווחים על פתיחת "טיילת" של בני המין השני במגוריהם? ⇐ האם מותקן וילון/ מותקנת דלת בכל תא מקלחת ביחידה? ⇐ האם ניתן לנעול את תאי השירותים ביחידה? ⇐ המצאות שילוט איסור כניסה למגורים לבני המין השני. ⇐ במידה וקיימים שירותים משותפים - לוודא אישור על הקלה תורתית והאישורים הנדרשים מרע"ן משטר ומשמעת	במגורי חיילים וחיילות (וילונות, אכיפת איסור כניסת בני המין השני למגורים, שירותים ומקלחות)	שמירה על צנעת הפרט
⇐ נוכחות חובש/ת/חייל/ת בבדיקת רופא נאכפת ע"פ הפקודה? ⇐ האם חדר הרופא ננעל בבדיקות פרטיות?	במרפאה (בחדר החובש, נוכחות חייל/ת בבדיקת רופא לבקשת המטופל/ת)	
⇐ ישנם יחידות פתוחות בהן אין מגורים, ועם זאת, חיילים נדרשים להישאר למשמרות/ תרגילים. יש לוודא כי במקרה	כללי	

ציון ופירוט הפערים שעלו

שאלות מנחות

- כזה ניתן להצריך משרד/חדר אחר לצורכי לינה באופן ששומר על פרטיותם של הלנים.
- ← תאורה ביחידה, תחנות הסעה - מוארות ומסודרות
- ← מקומות השירות ביחידה בהם לנים חיילים מצולמים?

שיוויון הזדמנויות מגדרי (20%)

- ← האם קיימת אפליה או שוני שאינו על בסיס הכשרה רלוונטית בתורנויות (בנות במגדל, בנים שומרים בש"ג, שמירה בזוגות, תורנות מטבח)?
- ← האם קיים שוני בחלוקת התורנויות או בהקצאתן על בסיס מגדרי?

תורנויות חיילים/ות

- ← האם קיימת אפליה או שוני שאינו על בסיס הכשרה רלוונטית בתורנויות (בנות במגדל, בנים שומרים בש"ג)?
- ← האם קיים שוני בחלוקת התורנויות או בהקצאתן על בסיס מגדרי?
- ← האם נשות קבע אשר להן ילד מתחת לגיל שנה זכאיות לפטור?

תורנויות מפקדים/ות

- ← האם לתחושת החיילים קיימת החמרה באכיפת נהלי הלבוש שלא בהתאם לפקודה? לדוגמא: איסור לבישת חולצה לבנה לשנים לעומת גברים, הנחית ללבישת מכנס קצר מעל טייץ וכד'
- ← האם נהלי הלבוש האזרחי, בדגש על ביגוד ספורט, נאכפים בהחמרה שאינה עולה בקנה עם הפקודה? (למשל מכנס קצר מעל טייץ, איסור לבישת חולצה לבנה וכו').
- ← דגש על יחידות בהן נהוג לנוע בחצי ב' או ביגוד אזרחי (מטבחים, מד"אגים וכד')

אכיפת כללי הלבוש באופן שוויוני בין גברים לנשים עפ"י הק"א 33-05-01, סעיף 34 ("בגדי ספורט")

הבחנה מגדרית

- ← תכתיבי לבוש בניגוד לפקודות בעת רחצה בבריכה ביחידה/מחוצה לה.
- ← איסור חלוקה במתקנים ציבוריים משותפים (חד"א, מועדון, חדר כושר).
- ← מועדון יחידה - אינו ממוקדם בשטח מגורים של אחד המגדרים.
- ← בית כנסת - המצאות עזרת נשים ראויה.
- ← כל שוני בתנאי השירות של חיילים, לעומת אלו של חיילות ומביא להפליה או להדרה מפעילות כזאת או אחרת.
- דוגמאות: למשל יציאות, תנאי מחיה פיזיים, נסיעה ברכב חום, כניסה לחדר מנועים באוניה, ביצוע משימות באזורים שונים, ביצוע תפקיד שכרוכה בו סכנה, הקלות במאמץ פיסי מעבר להתאמות מגדריות, הפרדה בפעילויות, שטחי

שימוש במתקני היחידה

שאלות מנחות	ציון ופירוט הפערים שעלו
הפרדה מגדרית בתשתיות המגורים, המקלחות והשירותים	עבודה נפרדים, מניעת ביצוע משימה במסגרת תפקיד או איסור שהות משותפת). ← הפרדה ברמת מבנים/קומות/אגפים ← מגורים באוהלים- הפרדה מגדרית מוחלטת, אמצעי איטום בגובה 2 מ' לפחות, תיחום השירותים והמקלחות באותו המתחם המגודר.
ידע ומודעות בטיפול במשרתים על הקשת	← הכרה בחיילים על הקשת הטרגית ← הממונה מכירה את החיילים על המשרתים היחידה. ← יש בידי הממונה את נוהל השירות האישי של כל משרת/ת. ← הממונה ביצעה שיח פרונטלי על כל משרת והסבירה לו את תנאי השירות לו הוא זכאי ביחידה על פי הנוהל האישי.
היכרות עם ההנחיות מתוך "נוהל חיילים וחיילות על הקשת הטרגית בצה"ל נובמבר 2022"	← זכאות ללינה בחדר נפרד במגורי חיילים או חיילות בבית החייל או בדירת יל"ח בהתאם לזהות המגדרית. ← זכאות לזמן התארגנות (שירותים ומקלחת) במגורים בזמנים נפרדים, לבדם ועם אפשרות נעילה. ← לשון הפניה למשרת תהיה בשם שבחר ובלשון המגדרית התואמת את בקשתו, זאת ללא קשר לרישום במערכות או בתעודות שמציג או למראה הפיזי. ← ככלל סרגל המאמצים ומבחני הכושר והכושר הקרבי הינם בהתאם לסרגל הנשים.
התרשמות המבקר (10%)	
← התרשמות כללית של המבקר/ת מהאווירה ביחידה ושקלול שאלוני הסקר ושיחות החתך של החיילים והמפקדים. ← ציון התרשמות מממונת היוהל"ם ביחידה, אופן עבודתה ומחויבותה לתפקיד. ← התרשמות ממעורבות המפקד ופעולות יזומת למניעה וטיפול באירועי פגיעה על רקע מיני. ← הצעות לשיפור על בסיס ממצאי הביקורת.	